

Наша правда № 7

Газета трудящихся Беларуси

(май 2013)

Приветствуем всех наших соратников по труду и читателей газеты «Наша Правда». Очередной номер, который вы держите в своих руках, мы составили в преддверии Первомая – дня международной солидарности между всеми трудящимися в борьбе за свои права! Именно с упоминания об этом дне мы решили начать седьмой номер нашей газеты. А далее по номеру как всегда всё самое важное и интересное, что происходило и происходит в трудовой среде трудящихся со всего мира и нашей родной Беларуси в частности. «НашаПравда» - газета выпускаемая трудящимися и обращённая к трудящимся и студентам рабочих профессий! Мир, труд, май – борьба!

Наш труд

1 мая 1886 года чикагские рабочие организовали массовую забастовку с требованием восьмичасового рабочего дня. Условия труда тогда были достаточно тяжёлыми: низкая заработная плата, продолжительность рабочего дня в 12-15 часов, использование детского труда, отсутствие социальных гарантий. В забастовке участвовало 350 тыс. американских рабочих, в том числе в Нью-Йорке 10 000, в Детройте 11 000, центром сопротивления стал Чикаго, в котором в забастовке участвовало около 40 тысяч рабочих. После первомайской забастовки на одном из заводов Чикаго были уволены 1,5 тысячи рабочих. Возмущённые рабочие объявили ещё одну забастовку. Через два дня на завод прибыли штрейкбрехеры. Их встретили митингом у проходной, но полиция разогнала его, используя оружие. Четыре человека были убиты, десятки ранены.

Митинг на Хеймаркет-сквер

Возмущённые актом полицейского насилия, местные анархисты напечатали и распространили листовки, призывающие на митинг на площади Хеймаркет-сквер, которая на тот момент была большим торговым центром. Вечером 4 мая на Хеймаркет-сквер на митинг против террора полиции собралась огромная толпа, в том числе женщины и дети. Около 10 часов пошёл проливной дождь, люди начали расходиться. Толпа была настолько спокойна, что подошедший по-

1 МАЯ 1886 ГОДА

Более подробно узнать историю событий, повлиявших на решение трудящихся со всего мира объявить 1 мая днём солидарности и борьбы, вы можете из приложения к этому номеру газеты - «История Первомая», ознакомиться с которым вы можете на сайте revbel.org.

смотреть на митинг мэр Чикаго спокойно ушёл домой. Сразу после ухода мэра на площадь вступил отряд полиции, потребовавший очистить её. Выступавший в это время анархист Филден успел лишь сказать, что это мирный митинг, и тут провокатор бросил бомбу, которая унесла жизнь одного полицейского. Служители закона расстреляли толпу: несколько десятков человек было убито. Пострадало много полицейских от «дружественного огня» - полицейские при стрельбе в темноте попадали друг в друга.

Суд, казни и извинения

Жертвы событий на Хеймаркет - семеро анархистов.

На следующий день власти разгромили рабочие клубы, арестовали и подвергли пыткам сотни «подозрительных», заставляя доносить друг на друга. В ре-

зультате этой карательной операции под суд попали восемь анархистов: Август Спиз, Альберт Парсонс, Адольф Фишер, Джордж Энгел, Луис Лингт, Михаэль Шваб, Самуэль Филден и Оскар Неебе. Но из них никого, кроме Филдена, на митинге не было, поэтому его обвинили не в организации взрыва, а в убийстве: присяжные посчитали, что неизвестный террорист действовал под впечатлением их речей.

11 ноября 1887 четверых анархистов повесили, один (Лингт) покончил с собой в предыдущий день. На казнь их вывели в белых робах, они пели «Марсельезу», гимн международного рабочего движения. Членов семей приговорённых к казни, попытавшихся подойти посмотреть в последний раз на своих родственников, арестовала полиция. Перед казнью один из приговорённых к повешению, Август Спиз, крикнул: «Придёт время, когда наше молчание зазвучит громче, чем звучат наши голоса сейчас!»

В память об этом событии первый Парижский конгресс II Интернационала в июле 1889 года принял решение о проведении ежегодных демонстраций в день 1 мая и объявлен международным днём солидарности всех трудящихся.



Рабочие будни

РАССТРЕЛЫ РАБОЧИХ В НАШИ ДНИ

История повторяется, кровь рабочих проливается до сих пор! Борьба продолжается!

Трудящимся Беларуси современные конфликты с начальством и решение их видятся в свете легальной борьбы. И многие из нас с уверенностью думают о том, что власть в 21 веке не посмеет направить оружие против рабочих. Но это далеко не так. В пятом номере нашей газеты мы уже уделяли пристальное внимание событиям, произошедшим в Казахстане. Кратко напомним, что 16 декабря 2011 года в ходе забастовки нефтяников города Жанаозен полицейские открыли огонь по демонстрации рабочих, погибли 16 человек и сотни получили ранения. Рабочие шли отстаивать свои права, власть же накормила их пулями! Стоит заметить, что этим кровавым событиям современности, при которой мы с вами, уважаемые трудящиеся, живём, предшествовали ряд акций протестов и забастовок казахских нефтяников, начавшихся ещё в мае того же года с требований повышения зарплат (подробнее читайте в НПН№5).

Также отметим ещё ряд преступлений против рабочих со стороны власти за последнее время. Это далеко не все происшествия связанные с жестокостью по отношению к трудящимся, которые происходят в мире, а только те, что попали в СМИ и были замечены нашим коллективом.

Вот несколько новостей облетевших свет:

16.02.12. Примерно 60.000 рыбаков со всей Шри-Ланки отказались выводить свои лодки в знак протеста против растущих цен на топливо. Полиция открыла огонь в ответ на протест в Коломбо, убив одного рабочего и серьёзно

Окончание на стр. 2





Начало на стр. 1

ранив нескольких. Полицейские решили, что протестующие были «противоправной буйствующей толпой». Они ответили обстрелами толпы гранатами со слезоточивым газом и открыли огонь боевыми патронами.

27.07.12. На фабрике по производству автозапчастей АЖМ в Южной Корее рабочие участвовали в длительном трудовом споре с руководством по вопросам зарплаты и условий труда. Имела место «спокойная» забастовка. Она включала кратковременные отказы от работы, забастовки на пол дня и замедление работы. В течении этого времени велись переговоры между начальством и профсоюзами. 27 июля начальство решило, что оно больше не хочет вести переговоры и объявило рабочим локаут. Рабочие организовали мирный митинг и протестовали у входа на фабрику. Руководство не просто проигнорировало протест, оно наняло две сотни сотрудников частного охранного предприятия, снабдив их полной экипировкой для подавления беспорядков, включая метровые дубинки, и приказало им прекратить мирный протест. Наёмники зверски напали на рабочих, распыляя им в лица огнетушители, чтобы дезориентировать их и потом избить дубинками. Тридцать четыре рабочих было ранено, среди них одиннадцать

получили переломы, многим потребовалась госпитализация.

18.01.13. Отказавшись от переговоров с представителями рабочих, тайский менеджмент Electrolux при помощи полиции и охранников заперли более 100 рабочих на 8 часов, среди рабочих была беременная женщина. После этого, они уволили 127 рабочих, включая представителя местного профсоюза на заводе Районг.

02.02.13. Рабочие в Южной Корее протестовали против закрытия фабрики в связи с переносом производства за границу. Спецподразделения полиции и так называемые «сотрудники охраны» вторглись на место, где проводилась сидячая акция протеста рабочих Cort/Cor-tek в Инчхоне и разгромили её.

20.02.13. Силы безопасности в ЮАР открыли огонь по протестующим рабочим. На сей раз волнения вспыхнули на шахте Сипхумелеле в Рустенбурге, принадлежащей крупнейшей в мире платиновой компании «Амплатс». По одним сообщениям, 5 рабочих были убиты. Позднее администрация опровергла информацию о том, что есть погибшие, но признала факт расстрела и заявила о 13 раненых. «Амплатс» объявила в январе о намерении закрыть или продать 4 рудника, в результате чего 14 тысяч человек могут остаться без работы. Столкновения начались, когда сторонники официально непризнанного Рабочего комитета потребовали от профбюрократов из NUM покинуть офис, а получив отказ, пошли на штурм с палками и мачет. В нападении участвовало около 1000 рабочих. Охранники попытались эвакуировать профсоюзных чиновников, а затем открыли огонь резиновыми пулями.

17.04.13. На одной из ферм по выращиванию клубники в области Неа

Маноллада на полуострове Пелопоннес что в Греции были ранены около 30 работников, приехавших из Бангладеш. За последние полгода им не выплачивалась зарплата, а в ответ на требование оплатить их труд, помощник хозяина фермы открыл огонь из дробовика.

Казалось бы это всё происходит достаточно далеко от нас, однако стоит понимать, что у любого государственного режима, будь-то в Казахстане, Южной Корее и во всех приведённых выше или не попавших в эту сводку странах, а также у режима нашей Беларуси методы подавления протестов ничем не отличаются. Власть в любой момент может перейти от простых увольнений до избиений и даже прибегнуть к расстрелам протестующих и желающих достойно жить трудящихся и их семей. Такого поворота исключать нам, уважаемые соратники по труду, не стоит. Надо быть готовыми отстаивать свои права и, пока не грянули выстрелы по нашим головам, позаботиться уже сейчас о защите собственных жизней от государственных мошенников. И тут без всякого преувеличения это реалии государственной системы, при которой наш труд обесценивается и используется для выгоды власти имущих, которые при случае не остановятся перед нашим протестом, а будут его всячески подавлять!



ЗИМА-ВЕСНА 2013

Далее в рамках рубрики «Рабочие будни» заглянем на предприятия нашей страны. Ознакомимся с условиями труда и сложившимися отношениями между рабочими и администрацией на разных предприятиях.

Условия труда и увольнения:

- на «Шахтоспецстрое». За 230 долларов в месяц работники в Солигорске трудятся в условиях середины прошлого века. Окна из целлофана, грязный душ из далекого советского прошлого, раздевалка два на два метра, она же — место, где люди обедают. С потолка и стен течет, а сами они вот-вот обрушатся на рабочих. Стены проваливаются - в некоторых местах они уже рухнули, пол тоже проломан. Оборудование — допотопное и ржавое. В таких условиях, на холоде и среди огромного слоя пыли, грязи и строительного мусора работают сотрудники бетонорастворного узла (БРУ) солигорского «Шахтоспецстроя». Получают они за это два миллиона рублей.

Об этом рассказал рабочий этого завода. По его словам, они с коллективом пытались отремонтировать хотя бы раздевалку, выкинули весь мусор, но начальство так и не дало им мате-

риалов для ремонта. При этом деньги на реконструкцию выделялись, говорит рабочий - но все они «куда-то» делись. Куда - непонятно. Люди у нас работают за мизерную зарплату, не превышающую двух миллионов рублей. На сайте «Шахтоспецстроя» поют песни про прекрасную жизнь и высокую среднюю зарплату на предприятии — среднее округление уже раздражает, все равно что мерять среднюю температуру по больнице.

- на Граните вредные условия труда сократились только на бумаге. Как сообщают работники: «После проведенной в прошлом году аттестации искусственно уменьшили льготы за вредные условия труда. Раньше у нас был коэффициент вредности 3,3, а теперь будто бы запыленность снизилась, и коэффициент стал 2,2. Сейчас у нас отпуск за вредность сократится с 14 до 7 дней. Доплата за каждый час работы сократится с 0,2% до 0,14%». Работников заставляют соглашаться с новыми

условиями, запугивая непродлением контракта. Рабочие не знают ни о каких мерах, в результате которых уменьшилась вредность работы на «Граните»: «Да у нас бывает за 5 метров не видно работника в цехе из-за пыли! А тут декларируют, что у нас, оказывается, запыленность снизилась... 30 лет завод этот стоит, и никаких мер для улучшения этого не принималось...»

- на Ивацевичском заводе железобетонных изделий. Согласно рассказов рабочих предприятия, ещё в декабре прошлого года было снижение их

Продолжение на стр. 3



ЗИМА-ВЕСНА 2013

начало на стр. 2

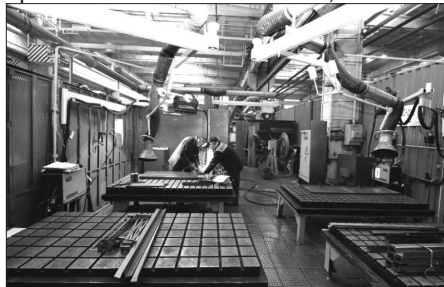
заработка, да и тот выплачивали с задержкой. По сути дела, рабочие получают только установленную официально минимальную заработную плату по стране, за которую никак невозможно прокормить семью. При этом на предприятии резко ухудшились и условия труда: работать в цехах приходится при минусовой температуре, а администрация перестала обеспечивать персонал спецодеждой. Кроме того, не везде есть вода, хотя ее требуется использовать для производственных нужд: рабочим приходится доставлять ее ведрами из других цехов. Ещё два года назад завод в Ивацевичах считался вполне успешным: заработная плата составляла около 500 долларов в рублевом эквиваленте, выплачивали её вовремя, хотя тогда трудились на предприятии 350 человек. Сейчас в результате безденежья коллектив заметно сократился, ходят слухи и о новых увольнениях, поэтому оставшиеся на производстве пытаются самостоятельно разобраться, почему завод оказался в такой кризисной ситуации.

- На **Горизонте**. Минский завод «Горизонт» работает с переборами. Уволены более ста человек. Об этом сообщил один из рабочих «Горизонта». По его словам, проблемы на заводе начались несколько месяцев назад. А в начале марта в некоторых цехах была введена четырёхдневная рабочая неделя. В частности, это коснулось цеха по сборке телевизоров. В апреле ситуация ухудшилась. «Задним числом был подписан приказ о том, что до 15 числа цех не работает, а нам будут выплачивать 2/3 зарплаты. При



этом, большинство рабочих получает чуть более 2 миллионов рублей. Зарплата у некоторых, например, у моего знакомого регулировщика радиоэлектронной аппаратуры составляет 1,5 миллиона. Как выжить на такую сумму - непонятно», - сказал рабочий завода. Тяжелое положение сложилось из-за отсутствия заказов на продукцию завода. Это повлекло за собой и сокращение рабочих. Сейчас рабочие ждут середины месяца, когда руководство обещало рассказать о дальнейших перспективах завода. В пресс-службе «Горизонта» отказались комментировать информацию, назвав её слухами.

- На **«Могилёвлифтмаш»**. По некоторым данным в начале апреля с предприятия уволились около 50 человек. Более 70 человек распрощались с предприятием в марте. Кроме того, в очереди на увольнение стоит ещё порядка 200 рабочих и специалистов. Именно столько работников отказались от предложения руководства продлить свой трудовой контракт. Причина увольнений заключается в низких зарплатах. Средняя получка на предприятии составляет около 4,5 миллио-



нов рублей. Инженерно-технические специалисты в среднем зарабатывают около четырёх миллионов рублей, рабочие - около пяти.

Выход рабочих из официального профсоюза

- На **«Пинскдрев-Адриана»**. О желании выйти из ячейки Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ) заявили около полусотни рабочих предприятия «Пинскдрев-Адриана», которое входит в состав холдинга «Пинскдрев». Причиной такого демарша стало, по словам рабочих, бездействие местной организации ФПБ. При этом каких-то социальных требований не выдвигается: просто труженики «Пинскдрева» не видят смысла оставаться в таком профсоюзе, называя его бюрократической структурой. Тем не менее, администрация холдинга очень серьезно отнеслась к намерениям рабочих покинуть ряды ФПБ и потребовало от «смутьянов» отозвать свои заявления. В ином случае им пригрозили повторением ситуации на микашевичском предприятии «Гранит», где практически всех активистов созданного независимого профсоюза уволили с работы.

Давление и санкции на рабочих, состоящих в независимых профсоюзах

- На **Бобруйском заводе тракторных деталей и агрегатов (ТДиА)**.



В последнее время рабочих решили привлекать финансовыми бонусами. Напомним, недавно поступала информация, что за выход из существующего на предприятии независимого профсоюза заводчанам обещали денежную доплату до миллиона рублей. В марте на предприятии состоялась конференция официального профсоюза АСМ (автосельхоз-машиностроения), он входит в ФПБ, в котором председательствует Леонид Козик, который также присутствовал на конференции. Делегаты конференции без участия рабочих приняли новый, трехлетний коллективный договор, между АСМ и администрацией ТДиА. Согласно этого договора отдельные выплаты будут распространяться только на членов официального профсоюза. В том числе единовременное пособие при уходе в отпуск, премии ко Дню машиностроителя, к юбилеям и уходу на пенсию работников, материальная помощь на детей, пособие по случаю смерти родственников. Кроме этого, только членам АСМ разрешается пользоваться физкультурно-оздоровительным комплексом. И это несмотря на то, что на эти выплаты и содержание ФОК работают все заводчане.

- На **ОАО «Полоцк-Стекловолокно»**, по заявлению администрации завода, за якобы систематические нарушения был уволен председатель первичной организации работников Свободного Профсоюза Белорусского Виктора Стуков, работающий на этом предприятии «оператором ПНСВ». Ещё в октябре месяце стало очевидным намерение администрации ОАО «Полоцк-Стекловолокно» найти причины для увольнения профсоюзных лидеров. На активистов профсоюза стали вешать надуманные дисциплинарные взыскания, что бы уволить по статье за систематическое неисполнение трудовых обязанностей. Уволить активистов профсоюза в декабре 2012 года не удалось, поскольку коллективный договор (далее - колдоговор) требовал согласования увольнения со Свободным профсоюзом. Тогда администрация по сговору с белхимпрофсоюзом изменили правовую норму колдоговора, и создали прецедент дискриминации работников предприятия. Для членов одного профсоюза надо разрешение профсоюза на увольнения рабочего — для членов другого профсоюза достаточно уведомления за две недели до увольнения.

Окончание на стр. 4

ЗИМА-ВЕСНА 2013

Начало на стр. 2, 3

Невыплаты, задержки и урезания зарплат

- На осиповичском заводе «Ком-маш». Задерживали выплаты заработной платы за январь текущего года.

- Обвальное падение зарплат на МАЗе. Зарплаты некоторых рабочих завода сократились в два раза. В марте рабочие МАЗа на проходной рассказывали о новом кризисе белорусского автогиганта и его причинах. Многие рабочие в один голос тревожатся зарботками на заводе. Они говорили о том, что стали меньше получать, и непонятно, что будет дальше. «Я ещё расчета не брал за февраль, но слышал, что будет меньше, чем за январь, - беспокоился рабочий-литейщик. - Хотя в январе мы только 10-го на работу вышли. Поэтому кто-то увольняется, кто-то переводится в другие цеха. Или даже на другие заводы, где получают большую зарплату. На той же МЗКТ (Минский завод колесных тягачей)».

Прессовщик Сергей, который отбывает на заводе срок исправительных работ, говорил о том, что зарплаты с осени сократились почти вдвое. «Ещё в ноябре зарплата у меня была 4 миллиона. И обещали премии поднять на 10 процентов. Но потом каждый месяц она начала снижаться на полмиллиона. Сегодня зарплата - 2,5 миллиона, - подсчитывает Сергей. - У обычных рабочих работающих прессовщиками, зарплата больше, но не намного. Многие жалуются. А я «химик», от меня жалобы не принимаются».

Главным источником проблем многие рабочие МАЗа видят в сбыте своей продукции зарубежным партнерам. «Зарплата у нас была около 6-6,5 миллионов. Станет на миллион меньше. Есть и объяснение, почему нас перевели на четырехдневку: «в связи с сезонной проблемой продажи техники», - рассказывали рабочие инструментального цеха. - Машин на территории завода стоит много. Россия в ВТО вошла и теперь должна покупать машины с двигателем «Евро 4». Парадокс в том, что двигатели «Евро 3», которые раньше преимущественно ставили на МАЗы, в России и закупались. Рабочие завода надеются, что сбыт каким-то образом наладится.

- На Граните урезали отпуск и снизили надбавки за вредность. Работодатель снизил коэффициент вредности с 3,3 до 3,2, и теперь работники «Гранита» могут потерять ряд предусмотренных законодательством льгот. В частности, у работников заберут дополнительную неделю к отпуску и уменьшат почасовую доплату за вредные условия труда. Сейчас работников в добровольно-принудительном порядке заставляют давать письменное согласие на новые условия.

сте с тем, работники поставлены в такие условия, что просто отказаться подписать предлагаемый администрацией документ они не могут. В случае несогласия работать в изменившихся условиях труда, согласно трудовому законодательству, администрация имеет право уволить работника.

- На ОАО «Новая Друть» (Белыничский район) люди получали зарплату за январь 28-го февраля и 1 марта. Работникам этого хозяйства начали выдавать зарплату за январь только 28-го февраля, грубо нарушив коллективный договор. 28-го всем денег не хватило, поэтому остальные получали свою зарплату только, 1 марта. Как говорят работники ОАО «Новая Друть», им даже нечем было платить за коммунальные услуги, срок оплаты которых как раз был до 25 февраля. Между тем ОАО «Новая Друть» является одним из лучших хозяйств Белыничского района, что уже тогда говорить о других хозяйствах, ситуация со своевременной выплатой заработной платы в которых также очень напряжённая. Известно, что очень сложная ситуация со своевременной выплатой зарплат своим работникам сложилась также в ОАО «Белыничское райагропромтехобеспечение». О размере этих зарплат даже говорить не хочется, люди работают буквально за копейки. Однако рабочие даже боятся хоть как-то отстаивать свои права, люди запуганы контрактной системой. Как вариант выхода из ситуации рабочие подумывали об увольнении. Но тут ещё проблема в том, что многие работники сельхозпредприятий живут в служебном жилье. И если люди увольняются, либо их увольняют с работы, они должны это жильё сразу же освободить, фактически семья может оказаться на улице.

Рабочие общаются со своими директорами

- На предприятии «Ковры Бреста». Работница «Ковров Бреста» рассказала, как директор предприятия предложил ей прожить на миллион рублей в месяц. - Неделю назад мы получили расчетные, - рассказывала работница - В среднем все в нашем цеху готовой продукции получили по миллиону рублей. Люди стали возмущаться и пригласили генерального директора Леонида Шелкового для беседы. Когда я спросила, как прожить на миллион ру-



блей в месяц, он заорал на меня, что я - не люди, и что этот вопрос я должна задавать у себя дома. Я ответила ему, что дома этот вопрос задают мне.

По словам, в следующем месяце (разговор протекал в феврале) зарплату обещают поднять, но на сколько - под большим вопросом. - Я спросила: «Сколько будут платить чистыми - два миллиона?». Директор сразу воскликнул: «Ого! Какие два миллиона?», - вспоминает собеседница. Женщина говорит, что коллеги по цеху ее поддерживают, ведь все работники находятся «в одной лодке». - Коллеги расспрашивают меня, интересуются новостями. Думают, что я осведомлена лучше, раз у меня хватает смелости задавать вопросы, - иронизирует Галина Марчук. - На предприятии ходят слухи, что в начале апреля придет Семашко с проверкой. Все ждут этого визита. После конфликта и спора с вице-премьером начальство принимает в штыки. - Недавно в цех пришло с визитом начальство по технике безопасности, проверяли цеха, - рассказывает собеседница. - Я спросила у мастера, почему год назад обещали подвести воздух (имеется в виду вентиляция - прим. авт.) и до сих пор этого не сделали? В ответ начальник по технике безопасности обругал меня матом и сказал: «Здесь тебе не Интернет!». История дошла до директора, и весь мой цех подтвердил: меня обругали ни за что! Да и просила я вентиляцию на рабочее место, а не домой или на дачу.

Стоит напомнить что в январе работница и ещё одна её коллега провались на встречу к вице-премьеру Владимиру Семашко и задали ему неудобный вопрос: как прожить на зарплату в 300 тысяч. В ответ высокопоставленный чиновник кричал на женщин и бил кулаком по столу. Сама же работница, рассуждая о том как можно прожить на миллион рублей в месяц говорит: А никак не проживешь. Квартплата и свет съедают полмиллиона. Оставшиеся деньги уходят на продукты и оплату за занятия сына в музыкальной школе. Когда ребенок просит купить конфет, я говорю, что лучше купить хлеба.



ДЕКРЕТ № 9: «ДЕРЖИ МЕНЯ, ЧТОБ Я НЕ УБЕЖАЛ»!

«Tene me ne fugiam» - «Держи меня, чтоб я не убежал», - писали на ошейниках рабов в Древнем Риме. Вдохновляясь этим «светлым примером», президент Беларуси решил, наконец, осчастливить трудящихся страны введением индустриально-крепостного права. Пока что только в деревообработке. Работников деревообрабатывающих предприятий Беларуси, которым оказывается государственная поддержка по техническому переоснащению, модернизации и реконструкции производств, переведены на контрактную форму найма. Это предусмотрено декретом №9 «О дополнительных мерах по развитию деревообрабатывающей промышленности», который Лукашенко подписал 7 декабря.

Документ принят в целях повышения эффективности использования мер государственной поддержки в ходе реализации инвестиционных проектов по развитию деревообрабатывающей промышленности, укрепления трудовой дисциплины и материального стимулирования работников. Декретом предусмотрен перевод на контрактную форму найма работников организаций деревообрабатывающей промышленности, которым в соответствии с указом от 18 октября 2007 года №529 «О некоторых мерах по развитию деревообрабатывающей промышленности» оказывается государственная поддержка по техническому переоснащению, мо-

дернизации и реконструкции их производств, пояснили в пресс-службе.

Досрочное расторжение контрактов в период реализации инвестиционных проектов по инициативе работников допускается только с согласия нанимателя. Отказ нанимателя в расторжении контракта может быть обжалован председателю областного (Минского городского) исполнительного комитета.

При этом декретом установлено, что работникам организаций деревообрабатывающей промышленности дополнительно к предусмотренной контрактом заработной плате производятся ежемесячные денежные выплаты, размер которых определяется указанными организациями самостоятельно исходя из их финансовых возможностей.

В случае нарушения работниками трудовых обязанностей и увольнения за виновные действия сумма полученной ими за период работы ежемесячной денежной выплаты подлежит возврату.

При невозврате данных выплат бывшими работниками взыскание этих средств будет осуществляться по решению суда из их трудового заработка по новому месту работы. Лица, не состоящие в трудовых отношениях, подлежат трудоустройству на прежнее место работы с последующим удержанием ранее выплаченных денежных средств из их заработной платы. Аналогичный правовой режим предусмотрен декретом также в отношении работников ге-

неральных подрядных организаций и проектировщиков, участвующих в реализации инвестиционных проектов по техническому переоснащению, модернизации и реконструкции производств организаций деревообрабатывающей промышленности.

Сообщается, будто президент Лукашенко наметил: новое «крепостничество» будет применяться и на других предприятиях, после «обкатки».



Фактически Лукашенко заявил о повсеместном возвращении в страну крепостного права. До этого узаконенными формами крепостного права (рабства) были обязательная служба в армии и обязательная отработка для всех выпускников вузов, которые учились за бюджетный счет.

Беседка

ОАО «ФАНДОК»

Что ж, бюрократы в очередной раз беспрекословно подыграли прихотям президента и дали декрету законную силу. К пожеланиям и мнению трудящихся, как всегда никто из бюрократов не прислушался, а тем временем «Декрет №9» уже в полной мере обкатывается начальниками на д/о предприятиях страны.

Рабочий из коллектива нашей газеты проработавший определённое время на д/о предприятиях по собственной инициативе посетил в апреле месяце завод ОАО «ФанДок», который как раз таки и вошёл в «декрет №9». В отличие от президента страны, который посещая данное предприятие встречался и решал все принципиальные вопросы с руководством, наш товарищ оценивал и рассуждал о сложившейся ситуации в личных беседах со своими коллегами. Собравшись вместе, рабочие обсуждали ряд вопросов, ответы на которые позволяют получить наиболее объективное представление о ситуации в этой отрасли и о проблемах, с которыми сталкиваются рабочие. Нижеследующее интервью с «ФанДокавцами» наш товарищ дополнил рядом комментариев и размышлений навеянных после общения с рабочими и согласно имеющегося опыта работы на других д/о предприятиях.

- Каково это - работать в деревообрабатывающей промышленности в нашем государстве?

- Смотря какое производство, но в основном ситуация плачевна. Зарпла-

ты очень маленькие, за неделю может смениться большое количество рабочих, большая текучесть кадров на предприятиях, с которых можно уволиться.

Был случай, знакомый устраивался на работу, а там 5 рабочих сидят с заявлением на увольнение. Так же недавно виделся с приятелем, он так же говорил, что на днях с мужиками будут увольняться. Правда, не знаю, чем там все закончилось.

Руководство некоторых предприятий пытается с этим бороться, к примеру обещает тебе зарплату более-мене (3200000-3500000, что кстати для д/о



промышленности не плохо), но на начальном этапе месяц-другой нужно отработать за 1000000-1500000. Но работать можно - работа есть работа, только бы нормально платили.

- Насколько работа в деревообрабатывающей промышленности отличается от других сфер?

Продолжение на стр. 6



ОАО «ФАНДОК»



Начало на стр. 5

- Я точно не могу сказать, чем она отличается от других. Деревообрабатывающая промышленность не очень развита и производство нуждается в модернизации. Что касается самой работы на производстве, она по большей части вся трудна и нудна. Она всегда связана с шумом, пылью (понятное дело, что есть вентиляция, но пыль присутствует от транспорта в цехе, просто не всегда вентиляция сделана должным образом), так же различные токсические воздействия клеев, лаков и других материалов, чрезмерные физ.нагрузки и поднятие тяжестей, я даже забыл сколько по ОТ(охрана труда) положено, но знаю, мы её нарушаем за день большое количество раз. Так же, если оплата сделочно-премиальная и рабочие гонятся за результатами, они не жалуют ни себя, ни напарника. Особенно было неприятно смотреть, когда женщина лет 46 одна носила большие детали наравне с мужчинами, когда шел директор, она посмотрела на него, и он ей показал большой поднятый палец вверх и покривил лицо в знак одобрения. Хотя, как мне кажется, нет никакой сделки, просто смотрят, кто как работает и все, потому что были случаи, когда мастер подходил, показывал расчетный лист, спрашивал: «хватит?», рабочий - «хватит» и уходил. После «глаза и уши» могут даже практически не работать, а делать вид, но ходить в заслуженных рабочих и иметь наибольшую з/п среди рабочих.

Наверное, отличительным является то, что можно пальцы себе отрезать. Смотрели фильм «Рабочий класс идет в рай», когда рабочий гонится за сделкой пренебрегая ОТ? Когда первый раз пришел на работу, я был в ужасе, как рабочие проводят пальцами около пилы, толкая деталь. Для этого вообще-то есть толкатели, ну опять же время и зарплата. Хотя пальцы можно отпилить будучи в нетрезвом состоянии. Конечно, ты можешь попасть на различные участки, где



почти не будет пыли, шума, будут более благоприятные условия. К примеру, резать шпон.

- Как произошло так, что вы не можете уволиться?

- Это связано с Декретом №9. Теперь из-за Декрета без согласия нанимателя увольнять не собираются. Не могут уволиться только работники с предприятий, которые вошли в декрет.

Конечно, не могу сказать за все предприятия, что туда вошли, но на ФАНДОКе(ОАО ФАНДОК) те, кто обучался или работает оператором, станочником, заготовщиком, кто непосредственно связан с деревообработкой, уволиться не могут. Молодые специалисты могут только перераспределиться, но увольняться не могут, так как идет отработка.

- Повлияло решение президента на количество студентов в деревообрабатывающей промышленности?

- Нет, не повлияло, тебя силком учиться на работника д/о промышленности никто не тянет, а каких-то пропагандистских мероприятий я не видел.

В д/о промышленности много работает людей без образования, ты пришел, тебе показали как делать, и ты можешь всю жизнь простоять, делая одно и то же, к примеру упаковывать продукцию. Как говорил один коллега: «весь день этот квадрат, лента и картон»

- Почему это произошло?

- Связано с тем, что никто не хочет вкалывать за гроши. На ФАНДОКе зарплата у рабочих 1400000-2000000.Задержки на 5 дней, бывало и на 10 задерживали, а у людей семьи, кредиты, приходится бегать одождать, хотя бы что б кредит заплатить вовремя. И люди постоянно уходят, кому такое будет нравиться. Соответственно: пришел человек, научили, ушел, приходит другой, его тоже нужно учить, пока он освоится. И так бесконечно.

Довелось мне быть на одном предприятии, я сидел на курилке с рабочими, и из нас 10-х человек у 5-ти не было пальцев, у кого-то одного, у кого-то два. Про одного рассказывали, что он себе уже несколько раз отрезал на одном и том же станке, когда был пьян. И я лично видел как он пьяный ходил в цеху, но его никто не выгонит, отправят домой, лишат премии и все. Потому что вместо него никто не придет.

- Были ли какие-то протесты?

- Касательно Декрета не слышал. А так на ФАНДОКе были из-за постоянных задержек зарплаты, которые продолжают по сей день. Часть завода как-то бастовала, так кто бастует, им в первую очередь зарплату выдавали, а остальных как получится. Ну и ещё конечно тот факт, что многие забиты, боятся понести наказания от администрации, можно даже к органам попасть.

- А где можно уволиться, рабочие предпочитают уволиться, чем что-то требовать, хотя что по сути терять?

- Проблема в том, что сам коллектив зачастую разбит и случаются ссоры. Хотя опять же смотря где.

По сути работа это не только работа, но и то, от чего зависишь не только ты, но и твоя семья. Поэтому в определенные этапы жизни ей приходится дорожить.

- Что если вы просто попытаетесь перестать работать?

- Будут тыкать Декретом №9, могут уволить по статье, или заставить работать через суд.

- Много рабочих уже пыталось уволиться?

- На ФАНДОКе многие пытались уволиться, из последних данных пыталось уволиться 60 человек, не считая молодых специалистов, но директор подписал только 17 заявлений. Основная масса в возрасте 30-40 лет, потому что в этом возрасте можно найти ещё что-то лучше.



- Надеетесь ли вы на лучшее?

- Надежда есть всегда, только с нашим предприятием(ОАО ФАНДОК) это несбыточные надежды, потому что предприятие находится в долгах, большая часть имущества распродана. Предприятие просто существует.

На ФАНДОКе многие верят, что запустят наконец-таки новый цех по выпуску ДСтП, правда его который раз уже не могут запустить. Администрация уже и на верх отчиталась, что вот-вот уже почти готово, хотя на самом деле там ещё работы и работы.

Даже президент собирался к нам приехать, но не приехал, а мы его так ждали.

Руководство даже заставило косить траву и камыши зимой(!!!),кажется сказка, но мы именно так готовились к приезде главы государства.

Но многие по-прежнему верят, что заработают ту сумму денег, чтоб им и их детям и внукам хватило, поэтому большинство просто работает, не замечая, как гребят своё здоровья и приближаются к старости. Мне на людей в д/о промышленности уже и в 45-50 лет жалко смотреть.

Ну, а что касается меня, я надеюсь, что все-таки наши разговоры на работе перестанут быть разговорами и перейдут в действие, а так же надеюсь на скорое уничтожение капитализма и государства, и переход к анархическому обществу.

- Как Беларуси добиться изменений?

Окончание на стр. 7

ОАО «ФАНДОК»



Начало на стр. 5, 6

Многие рабочие думают, что надо улучшать условия работы и оплату труда на малых и больших предприятиях, чтобы народу нравилось работать, будь то д/о предприятие или химвиробудовство и другие.

Я лично считаю, что нельзя молчать, надо отстаивать свои интересы. Так как технологии развиваются, производим больше, а мы по-прежнему всю жизнь «сводим концы с концами» да «завязываем пояска потуже».

Между прочим, возможно, многим из нынешних работников предприятия неизвестно о том что 29 декабря 2005г. на ОАО «ФанДок» происходила стихийная забастовка. Рабочие луцильного цеха предприятия, придя сутра на смену, отказались приступит к работе, потребовав объяснений задержки зарплаты. Работа всей первой смены фактически была остановлена. Администрация попыталась было сорвать забастовку, однако это к успехам не привело. В результате переговоров с рабочими директор ООО «ФанДок» Р.А.Акулова пообещала выдать деньги, но только в размере «потребительской корзины», что составляло на 2005год 220 тысяч рублей. Придя к консенсусу, рабочие «формально» прекратили забастовку, однако к работе так и не приступили вплоть до выдачи обещанных денег, которые появились только к концу смены. Получив в конце рабочего дня свою «корзину», удовлетворенные рабочие разошлись готовить к новогодним праздникам. (По информации из СМИ).



Ознакомившись с положением дел на «ФанДоке» из уст самих рабочих и опираясь на все обозначенные моменты в беседе, предлагаем всем нашим читателям, при помощи нашей газеты переместиться ещё на один завод, специализирующийся на производстве строительных материалов. Это уже Греция, где рабочие завода *Viomichaniki Metalleutiki (Vio.Me.)* из города Солоники, попав также в непростую ситуацию связанную с кризисом государственно-экономической системы, не растерялись и не отчаялись, а занялись реорганизацией завода с целью взять его под контроль самих рабочих и наладить самостоятельно производство без бюрократов и правительственных «крохоборов». Итак, давайте познакомимся поближе с VIO.ME и с тем, как там рабочие пытаются наладить самоуправление. Берём пример, трудящиеся Беларуси!

Работники завода строительных материалов в северной Греции решились на самоуправление. За рубежом они быстро превратились в символ самоорганизации в кризисе. Корреспонденты одного из зарубежных изданий посетили завод VIO.ME.

Основанная в 1982 году фабрика *Viomichaniki Metaleftiki*, известная теперь всем как VIO.ME, была одним из трех дочерних предприятий керамической компании *Philkeram*, которая принадлежит семье Филиппу. VIO.ME изготавливала химические стройматериалы, такие как синтетический клей для строительной отрасли. Фабрика поставляла продукцию по всей Греции и в соседние страны. И еще в 2006 году была одной из 20 самых успешных компаний в Северной Греции. Но в один прекрасный день владельцы попросту исчезли, и в мае 2011 года семья Филиппу объявила о банкротстве. Рабочие ответили неоднократными 48-часовыми забастовками и

ровали вместе и с тех пор коллективно финансируют себя сами, жертвуя продукты питания и деньги. Пока что они еще не могут выплатить себе зарплату, а просто делят все между собой, по потребностям. «Моя жена еще зарабатывает немного денег, у других коллег во-



обще нет больше нет никакого дохода в семье. Поэтому они пока что получают деньги из общей кассы», — объясняет Максис принципы организации работы коллектива.

Первоначально в компании работало около 80 человек. 38 из них, все

ПРОИЗВОДСТВО И ЗАВОД ПОД РАБОЧИМ КОНТРОЛЕМ!

организовали собрания. Им было ясно, что они не покинут свои рабочие места. Уже на первых общих собраниях обсуждался вопрос о возможности самоуправления. Это решение было затем принято 97% голосов. А общее собрание объявлено высшим органом. С тех пор рабочие заняли фабрику и охраняют ее, чтобы владельцам не пришло в голову вывезти станки или другие материалы.

Близится вечер; конец смены. Собрался весь коллектив. На фабрику заехала также съемочная группа из Испании. Председатель профсоюза работников предприятия Максис кричит в толпу: «Люди, для всех есть кексы!», и начинается экскурсия по заводу. Он с гордостью рассказывает, что только что вернулся из Вены, куда его с коллегами пригласили рассказать о захваченной фабрике. «Будут и другие поездки. Резонанс от захвата огромный, — говорит он, показывая первые станки. — Здесь мы смешиваем материал, который станет клеем. На следующем станке мы пакуем товар».

То, что еще два года назад считалось утопией, стало для работников VIO.ME повседневной жизнью. С сентября прошлого года срок выплаты пособия по безработице — около 360 евро — истек. В течение почти двух лет людям не выплачивалась зарплата. Этот опыт они разделяют со многими другими работниками в Греции. Но они отреаги-

— члены независимого профсоюза VIO.ME, пытаются теперь взять производство, а значит и свою жизнь в свои руки. Некоторые из отдела развития и контроля, те, которые «были ближе к владельцам», не решились присоединиться, говорит Максис.

В апреле прошлого года работники впервые завязали контакты с различными коллективами и профсоюзами в городе. Большой интерес со стороны различных групп и движений, особенно из анархистской среды, побудил рабочих отважиться на шаги в сторону самоуправления. В июле в Салониках прошла встреча солидарности. Они получили послания солидарности со всех концов Греции. В октябре рабочие организовали караван по различным городам, вплоть до Афин, чтобы вручить свое предложение советнику министра труда, но тот заявил, что это «вне его

Окончание на стр. 8



ПРОИЗВОДСТВО И ЗАВОД ПОД РАБОЧИМ КОНТРОЛЕМ!



Начало на стр. 7

компетенции". Они потребовали покупки акций компании без накопленных долгов; субсидии в 1,8 млн. евро — частично за счет средств Европейского союза, который должен будет финансировать проект; юридического документа, который ограничит риск для работников; заверения, что они не несут личной материальной ответственности; и, наконец, возвращение VIO.ME 1,9 миллиона евро, которые были выданы материнской компании Philkeram.

"Наш план все еще находится на старте", — признает Макис. Сначала продукты, которые есть на складе, должны быть проданы за две трети своей цены. Цель состоит в том, чтобы собрать стартовый капитал, сохранив тем самым дорогие станки в режиме ожидания и купив первое сырье. "Здесь вокруг лежат товары на сумму наверняка не менее 400 000 евро", — говорит Маки, демонстрируя посетителям внушительный склад. Эти готовые, упакованные изделия, изготовленные рабочими своими руками, нужно открыть и проverka, а одновременно следует предпринять работы по улучшению на давно простаивающей фабрике. Контроль продукции имеет большое значение для того, чтобы "обеспечить качество и завоевать доверие клиентов", — говорит Макис. — Сейчас появляются покупатели со всей Греции, и даже зарубежные профсоюзы объявили, что таким образом финансово поддержат этот проект". Но, в первую очередь, следует запросить старых клиентов и установить новые контакты на Балканах.

Только на втором этапе нужно будет запустить станки и начать производство. Но для этого еще понадобится преодолеть целый ряд препятствий. Поскольку работники не могут надеяться на государство, они завязали контакты с некоторыми неправительственными объединениями для обмена опытом. После чего рабочие VIO.ME ещё больше вдохновились идеями самоуправления. Так, например, планируется создание кассы солидарности, в которую будут перечисляться 3% от прибыли, для поддержки подобных проектов в Греции. Около 30% прибыли должно идти в фонд "реинвестирования" — на расширение производства, приобретение новых станков и прием на работу новых людей.

Работники VIO.ME разработали и запасной план. Одна из идей заключается в том, чтобы сосредоточиться на производстве продукции для дома и

повседневного использования. Различные чистящие средства с "ноу-хау" самоорганизованного предприятия Салоники должны быть интегрированы в сеть товарообмена без посредников.

Почти год длилась подготовка при поддержке Ассамблеи солидарности с VIO.ME в Салониках — ассамблеи, в которой принимают участие рабочие и которая с самого начала сопровождала инициативу. Прежде всего, активисты социальных движений и анархистских групп видели в проекте самоуправления крупного завода возможность реализовать утопию, знакомую им только по рассказам и книгам.

На следующий день после концерта, в присутствии нескольких сотен людей, прибывших выразить свою солидарность со всей Греции, и многочисленных журналистов, рабочие открыли ворота фабрики. С тех пор митинги солидарности проходят и за пределами Греции. Комитеты солидарности с самоуправляемой фабрикой возникли повсюду от Австралии до США.

От надежды на поддержку со стороны правительства и профцентров Макис и его коллеги практически уже отказались. После нескольких встреч с представителями греческого правительства они получили лишь "расплывчатые ответы" на свои требования. "21 января мы даже встречались с представителем министра труда", — говорит Макис. Тот вознамерился ободрить их словами, что "возможно, созрели условия для перехода фабрик в руки рабочих". Ответ участников на мнимое ободрение был таким: "То, что ты говоришь, — это все хорошо. Но мы начали это и как раз претворяем в жизнь именно этот план". Никто сверху так и не появился, но и "нападок на нас пока нет", — говорит Маки, посмеиваясь.

Основные федерации профсоюзов, которые находятся под контролем политических партий, до сих пор не проявили интереса к опыту VIO.ME и даже не признали борьбу рабочих в Салониках как трудовым конфликтом. Многочисленные встречи и мероприятия в про-

фсоюзной штаб-квартире в Салониках и участие во всех всеобщих забастовках со своими акциями ничего в этом не изменили. Поддержка идет только со стороны низовых независимых профсоюзов, возникших в связи с кризисом.

Тем не менее, трудно не заметить искры в глазах рабочих. Несмотря на первоначальные трудности, они верят в свое видение. Но как же они хотят выжить, оставаясь одиноким островом в море капитализма? "Надеюсь, что возникнет много таких островов, как наш, и они вырастут в полуостров, который будет дальше развиваться и расти", — говорит Макис и добавляет: "Мы стремимся изменить общество, без начальства, без угнетения". Рабочие VIO.ME понимают, что без распространения этой идеи и их предприятие не выживет. Прямая демократия всегда практиковалась на их собраниях, "хотя никто не слышал о Касториадисе и других теоретиках", — говорит он, улыбаясь. — Хотя я являюсь председателем профсоюза, мы все обсуждаем и решаем на общих собраниях".

Социальные центры, кооперативы и коллективы появляются по всей стране. Многие люди выбирают путь самоорганизации, разочаровавшись в массовых профсоюзах и политических партиях, но также и от отсутствия альтернатив и просто нужды. Все громче раздается призыв к длительной всеобщей забастовке. Всего несколько недель назад полиция на основании чрезвычайных законов подавила длительную забастовку работников метрополитена, которая длилась восемь дней, создав прецедент.

Ввод в действие VIO.ME может превратиться в другой, мощный символ самоорганизации. На это надеются здесь многие — от анархистских активистов, которые еще с начала кризиса создают социальные центры и коллективы, до Макиса и Алекоса, которые хотят не только иметь надежные рабочие места, но и работать самостоятельно, без начальников, и лучше всего в совсем ином обществе, чем сейчас.



Мы очень часто говорим о солидарности между рабочими. Давайте посмотрим на реальном примере как может выражаться и выглядеть солидарность.

Это и есть солидарность между людьми труда:

Испания: пожарные и слесари отказались участвовать в выселении людей. После ряда самоубийств выселяемых из домов испанцев, нанимаемые банками слесари отказались взламывать двери, забаррикадировавшихся жителей, которые не могут выплатить ипотечные кредиты. Тогда правительство и банки потребовали это делать от пожарных служб. Однако и пожарники не стали обсуждать банкстеров. Первыми отказались пожарные в г. Коруна на севере Испании. Они перешли на сторону защитников 85-летней бабушки, которую должны были выгнать из дома за просроченный платёж. Их примеру последовали пожарные Каталонии и

Мадрида. «Наша работа — помогать людям в чрезвычайных ситуациях, а не выселять их из домов по требованию банкиров» — заявили пожарные.

А это не есть солидарность:

Беларусь: водитель троллейбуса выкинул безбилетника. В Минске конфликт между водителем общественного транспорта и пассажиром перерос в драку. По словам очевидцев, такие агрессивные действия со стороны водителя последовали после того, как выяснилось, что мужчина не оплатил проезд. Водитель на остановке «Дом печати», что на пересечении пр. Независимости и ул. Сурганова, вышел из кабины и силой выволок мужчину из салона.



— Классовая борьба —

БЕЛАРУСЬ И ОСТАЛЬНЫЙ МИР

Вот так протестует Беларусь:



- 8 февраля рабочие механического цеха машиностроительного предприятия «Компо» не стали включать свои станки. Как стало известно, рабочие (а здесь трудятся порядка полторы сотни человек) отказались начинать трудовой день в знак протеста против снижения своего заработка: администрация приняла решение не выплачивать премию по итогам января. В этом вопросе рабочих механического цеха поддержали коллеги из других подразделений «Компо». Рабочим было обещано, что, несмотря на финансовые сложности, им будет все-таки выплачена премия. А в дальнейшем руководство будет искать возможность повышения заработной платы. После этого станки заработали. **Февраль 2012**

- Стихийным митингом работники предприятия встретили минское начальство. В фойе главной проходной предприятия «Ковры Бреста» несколько работниц громко выражали недовольство 9-месячным кризисом на предприятии. **Январь 2013**

-15 марта рабочие филиала «Бобруйский завод ДВП» ООО «Бизнес-БудСвет» получили на руки расчетные

листы и увидели, что им значительно сократили премиальные выплаты. Ранее они составляли 40 процентов, а потом сократились до 20 процентов у рабочих и до 10 процентов у служащих. Около 300 рабочих остановили производство. После этого руководство предприятия пошло на диалог с ними. Рабочим завода ДВП пообещали перечислить, и выплатить полноценные премии вместе с зарплатой. В противном случае, говорят рабочие, они снова будут отстаивать свои права. **Март 2013**

А вот так рабочие борются за свои права в остальном мире:



Бельгия: После объявления ArcelorMittal, крупнейшего в мире производителя стали, о закрытии навсегда завода и шести адьюстажных линий

в регионе Льеже, рабочие перешли к уличным протестам. Тысячи демонстрантов сплотились против закрытия завода, которое приведёт к потере 1300 рабочих мест. Десятки бойцов спецподразделений полиции были брошены на расправу с протестующими. Против многих демонстрантов были применены водяные пушки, некоторые из них были в респираторах для защиты от нападения полиции. Как только полиция открыла огонь из водомётов и стала распылять перцовый газ, протестующие быстро ответили камнями.

Китай: В Китае продолжает возрастать социальная напряжённость. Повсюду в стране ежедневно происходят вспышки народного негодования.

Жители КНР выступают против плохой экологии, коррупции, тяжёлых условий труда, насильственных сносов домов
Окончание на стр. 10



Начало на стр. 9

и отъема земли, грубых действий полиции и так далее. По информации СМИ только 21 января прошло более 30 крупных акций протеста. Наиболее



крупной из них стала коллективная забастовка полутора тысяч рабочих расположенной в посёлке Чанбин провинции Гуандун электронной компании «Аоли». Рабочие требовали выплатить

тысяч человек. Причём каждый год число их неуклонно растёт.

Сидячая забастовка рабочих компании по производству автозапчастей. Город Чанчжоу провинции Цзянсу. 21 января 2013 года. Коллективная забастовка рабочих компании «Аоли» в провинции Гуандун. 21 января 2013 года. Рабочие города Чжочжоу провинции Шаньси требуют выплатить задолженность по зарплате. 21 января 2013 года. Рабочие города Ханьчжун провинции Шэньси требуют выплатить задолженность по зарплате.

Япония: Свыше 1000 разгневанных рабочих-мигрантов осадили фабрику в Шанхае и удерживали в заложниках 18 японских и китайских менеджеров более одного дня, после того как от рабочих потребовали соблюдать несправедливые правила. Работники Shanghai Shinmei Electric, японского производителя электроники, организовали забастовку и блокировали фабрику на два дня, примерно с 8 утра пятницы. Это случилось после того, как на фабрике были введены новые правила, включающие крупные штрафы, выговоры или немедленные увольнения для допустивших ошибку.

Франция: Сотни рабочих сталелитейной промышленности в феврале протестовали около здания Европарламента в Страсбурге. Они выступили



привёл к отмене некоторых маршрутов. Правительство аннулировало субсидии на мазут в рамках программы реформ, что повлекло за собой протесты рабочих карьеров и кирпичных заводов. По словам чиновников, рабочие разобра-

БЕЛАРУСЬ И ОСТАЛЬНОЙ МИР

им обещанную новогоднюю премию, которую кампания платить отказыва-



лась. Официально китайские власти не сообщают статистику по количеству народных протестов, но, по данным независимых исследователей, в год в Китае происходит около 100 тысяч таких актов народного возмущения с участием от нескольких десятков до нескольких

против планируемых увольнений на французских заводах компании Arcelor Mittal. Манифестанты вступили в столкновения с полицией, сотрудники которой применили слезоточивый газ.

Казахстан: 19 февраля более 150 рабочих (маляров, сварщиков, монтажников и других) компании «Kerrel Kazakhstan» в Актау отказались приступить к работе. Люди выстроились у главного входа на предприятие в надежде, что начальство вступит с ними в диалог, - сообщил корреспондент КазТАГ. Забастовка продолжалась почти месяц. На акции протеста, помимо работников «Kerrel Kazakhstan», собирались и недавно уволенные сотрудники компании - порядка 20 человек. Они утверждают, что уволили их «без уважительных причин». После продолжавшейся почти месяц забастовки администрация пошла на уступки. Зарплата будет поднята на 30%, начиная с марта. Затем, к концу лета - еще на 20%. Об этом журналистам сообщили бастующие. Рабочие предприятия прекратили забастовку и приступили к своим обязанностям, однако по ряду других требований, касающихся условий труда и возвращения на работу незаконно уволенных - среди которых оказались и организаторы забастовки - продолжаются переговоры.

Египет: Тысячи рабочих кирпичного завода в феврале перекрывали пути из южных городов в Каир на протяжении двух дней. Они протестовали из-за роста цен на машинное масло, который



ли пути на одном из направлений около



Бени-Суэйфа, к югу от Каира, и забаррикадировали другие досками.



В рамках данной рубрики мы будем знакомить наших читателей с произведениями искусства, посвященные рабочей борьбе и мировому рабочему движению.

РЕЦЕНЗИЯ НА КИНОФИЛЬМ «Черный Четверг (Янек Вишневский пал)»

Польский фильм «Черный Четверг» («Янек Вишневский пал»), остался почти незамеченным в нашей стране. А между тем, это редкое сегодня, качественное кино о рабочем восстании. Речь идет об одном из самых ярких и трагических событий в истории рабочего движения 20 го столетия – о польском декабре 1970 го.

Те, кто считают, что социализм – общество, основанное на личной свободе и самоуправлении (прямой базисной демократии) трудящихся, иначе как ложью не станут называть утверждения о социализме в СССР или в подвластной ему, после второй мировой войны, Восточной Европе. Бюрократический аппарат партии-государства монополично владел здесь фабриками и заводами, торговлей и транспортом. Он не только присваивал себе результаты коллективного труда наемных работников, не только регулировал их зарплату, не только карал за неподчинение, но и, через подконтрольную ему сеть торговых, самовольно повышал цены на товары, когда хотел получить больше средств.

Вдобавок, профсоюзы, как и все государственные ведомства или фабрики, возглавлялись членами одной партии – «коммунистической» – той самой, что была у власти. Бюрократия держала работников одновременно за горло, за печень и за кишки. Но не все у нее получалось. Повышение цен в Польше перед рождественскими праздниками 1970 года вызвало волнения.

Забастовали рабочие побережья – Гданьска, Гдыни, Щецина, Эльблонга... В нелегальных забастовках (легальные «коммунисты» запрещали) участвовали десятки, а может быть и сотни тысяч рабочих. В Гданьске вос-

ставшие атаковали и взяли штурмом партийный комитет. Их главной целью было добиться отмены повышения цен, либо увеличить зарплату. Вместо государственных профсоюзов забастовки возглавили выборные рабочие комитеты. Государство послало армию и полицию избивать и расстреливать рабочих. Всего было убито 45 и ранено 1160 человек. Среди убитых – несколько ментов, остальные – рабочие.

Декабрьские события стали важной вехой в истории польского рабочего движения. Они выбивали почву из-под ног у режима, заявлявшего о себе как о «рабочем государстве». Рабочее государство, расстрелявшее рабочих-забастовщиков: можно ли представить себе большую нелепость...

И вот фильм. Не буду пересказывать содержание. Скажу лишь, что авторы постарались восстановить быт и атмосферу 70х гг прошлого века, показать трагедию так, как возможно видели ее сами участники событий. Фильм тяжелый... Кинолента получила свое название благодаря замечательной революционной песне, написанной в память о погибших в декабре рабочих – «Балладе о Янеке Вишневском».

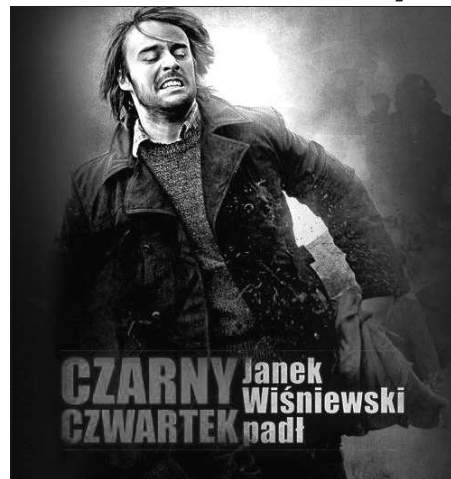
Фильм можно скачать здесь: <http://rutracker.org/forum/viewtopic.php?t=3833923>

Ниже перевод песни:

Янек Вишневский пал

Хлопцы с Грабувки, хлопцы с Хылони.
Сегодня милиция применила оружие.
Мы храбро стояли, в цель попадали.
Янек Вишневский пал.

На двери понесли его по Швентоянской:
Навстречу легавым, навстречу танкам.



Хлопцы с верфи мстите за друга:
Янек Вишневский пал.
Летят петарды, стелятся газы.
На рабочих сыплются удары.
Падают дети, старики и женщины.
Янек Вишневский пал.
Один раненый, другой убитый.
Кровь пролилась декабрьским утром.
Это власть стреляет в рабочих.
Янек Вишневский пал.
Судостроители Гдыни, судостроители Гданьска
Идите по домам – битва закончилась.
Мир узнал, но ничего не сказал.
Янек Вишневский пал.
Не плачьте матери – то не напрасно.
Над верфью – флаг с кокардой красной.
За хлеб и волю, за новую Польшу
Янек Вишневский пал.
Не плачьте матери – то не напрасно.
Над верфью – флаг с кокардой красной.
За хлеб и волю, за новую Польшу
Янек Вишневский пал.

Источник: <http://shraibman.livejournal.com/890976.html>

Юмор



Если в споре кто-то умный
Вам докажет, что рабочий
Нынче класс совсем никчёмный -
Обойдёмся без него,
Вы на пару с этим умным
Обойдитесь день без света,
Без штанов и без обеда,
Сагитируйте на это
Ещё сотню мудрецов.
И тогда во тьме крошечной,
С голым задом и голодный
Вы скорей найдёте способ
Осчастливить этот мир.

Чем тюрьма отличается от РАБОТЫ?

1. В тюрьме (по закону) на каждого зека положено пространство в 6 кв. м.
На работе вы сидите за столом со свободным пространством менее 1 кв. м.

2. В тюрьме вас бесплатно кормят 3 раза в день.

На работе у вас есть только один обед, да и то не бесплатный.

3. В тюрьме за хорошее поведение вам сокращают срок пребывания.

На работе за хорошее поведение вам дают больше работы.

4. В тюрьме охранник ходит за вами и отпирает, закрывает все двери.

На работе вы сами таскаетесь с ключами или магнитной карточкой.

5. В тюрьме вы можете играть в карты и рассказывать анекдоты.

На работе вы получите за это нагоняй.

6. В тюрьме вас могут навестить родные и друзья.

Такое на работе не прокатит.

7. В тюрьме есть куча извращенцев и садистов.

На работе их зовут менеджерами.

Кто мы такие?

Издание, которое вы держите в руках - это совместный труд таких же простых людей, как и вы. Людей, постоянно сталкивающихся с самодурством и хамством начальства, гримасами корпоративной этики, ненормированным рабочим днём, заниженной по сравнению с обещанной заработной платой и прочими негативными моментами.

Редакция газеты - это независимый коллектив трудящихся и студентов, которые занимаются изданием газеты в свободное от учёбы и работы время. В нашем коллективе нет сотрудников и какой-либо иерархии. Публикуемые на страницах «Наша Правда» материалы и статьи преимущественно составляются на основе нашего опыта, личной переписки или общения с людьми наёмного труда, читателями и теми, кто ощутил или ощущает до сих пор обман и унижение на своём рабочем месте. Собранная информация, которой мы делимся друг с другом, помогает нам избежать определённых проблем и неприятных ситуаций по месту работы.

Взаимодействуя с рабочими коллективами или отдельными работниками, мы отслеживаем события на рабочих местах. Владея такой информацией, трудящиеся могут избежать преднамеренного обмана со стороны работодателя, а практические советы работников по улучшению условий труда собственными силами служат наилучшим средством, позволяющим избежать стрессовых ситуаций и разного рода проблем на работе.

Также «Наша правда» не оставляет без внимания и события, происходящие в сфере труда за рубежом, так как мы солидарны со всеми рабочими мира. Опыт этих работников также ценен, как и опыт наёмного работника у нас в Беларуси. «Наша правда» - это правдивый голос трудящихся людей, которые уважают и ценят свой труд, тех, кто не боится вступать в конфликты с начальством и даже самой властью. Помимо издания и распространения газеты мы организуемся в группы и сообщества рабочего сопротивления. Наши группы поддерживают борьбу людей труда за свои права, где бы ни велась эта борьба - в их районе, на их работе или в их учебном заведении.



Приносим читателям извинения за возможные орфографические ошибки и иные погрешности. Мы делаем нашу газету на собственные средства, в свободное от основной работы время и потому не всегда имеем возможность обеспечить нужное качество.

Наши цели



В ходе своей профессиональной деятельности мы убедились, что распоряжающиеся нашим трудом, а следовательно, и жизнью хозяева эксплуатируют наш труд, похищают наше время, они обращают свои владения в личную материальную прибыль. Хозяева государства и хозяева собственности (в тех случаях, когда это не одни и те же лица) борются или сотрудничают между собой лишь с двумя целями — крепить своё господство над нами и приумножать свои богатства за счёт нас. Нам стало противно жить в замкнутом круге, где власть и подчинение, надменность и унижение — являются нормой. Поэтому мы не считаем нужным поддерживать ныне существующую систему господства одних над другими, мы также не считаем нужным строить некое иное государство.

Наша абсолютная цель — достижение безгосударственного общества, в котором все материальные блага будут принадлежать трудящимся, где не будет частной собственности, государства, иерархии, принуждения, репрессий, тюрем, и эксплуатации человека человеком, а вся власть будет принадлежать собраниям трудящихся. В производственной сфере будет реализован принцип «от каждого по способностям — каждому по потребностям», являющийся, по нашему мнению, единственно справедливым принципом распространения материальных благ среди людей, живущих своим, а не чужим трудом. Все предприятия и другие средства производства должны стать общественной собственностью.

Мы трудимся не для хозяев, мы трудимся для всего человечества!

Если вы столкнулись с проблемами по месту работы, если вас не устраивает система наёмного труда и у вас есть идеи, «желание делать что-нибудь нужное и полезное» - пишите на электронный адрес редакции: nashapravda@riseup.net Свяжитесь с нами и подключайтесь к выпуску «Нашей Правды». Пишите нам истории о трудовых буднях и пр. жизненных ситуациях с которыми столкнулись вы или же ваши знакомые. Вы можете распоряжаться предоставленной вами информацией и фактами как вам угодно. Ответственность за достоверность присланных материалов возлагается на самих авторов.

Наша правда

Информационная поддержка: revbel.org

На данном сайте в разделе «агитпроп-газеты» можно посмотреть предыдущие номера НП

Связь с редакцией по емайлу: nashapravda@riseup.net

По этому адресу вы можете заказать и подписаться на нашу газету, а также связаться с редакцией, выслать статьи и материалы.

Узнайте больше об истории рабочего сопротивления: задавайте волнующие вас вопросы белорусским анархистам в онлайн-формате: <http://ask.fm/revbel>

Когда мы едины, мы непобедимы!